

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **4454** /BHXH-CSXH

V/v trả lời thư của

Hà Nội, ngày **30** tháng **11** năm **2009**

công dân **Chế Thùy Như**

CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CHÍNH PHỦ
CÔNG VĂN ĐẾN
Số:..... 4454
Ngày... 30 ...tháng... 11 ...năm... 09
Kính chuyển:.....

Kính gửi: Công Thông tin điện tử Chính phủ /

Bảo hiểm xã hội Việt Nam nhận được thư của bà **Chế Thùy Như**, địa chỉ số nhà 90, Quán Thánh, Ba Đình, thành phố Hà Nội do Công Thông tin điện tử Chính phủ chuyển đến (Phiếu chuyển văn bản số 727/TTĐT-BĐ ngày 03/11/2009) đề nghị hướng dẫn lập thủ tục hồ sơ để được giải quyết hưởng chế độ hưu trí đối với ông **Phạm Minh Hoàng** sinh ngày 18/1/1954 là chồng bà. Do chưa nắm được những vướng mắc cụ thể dẫn đến người sử dụng lao động chưa lập thủ tục hồ sơ để chồng bà được giải quyết hưởng chế độ hưu trí, Bảo hiểm xã hội Việt Nam căn cứ các quy định của pháp luật về điều kiện và thủ tục hồ sơ hưởng bảo hiểm xã hội, trả lời để bà **Như** nắm được như sau:

1. Theo hồ sơ do bà **Như** cung cấp, ông **Phạm Minh Hoàng** sinh ngày 18/1/1954. Căn cứ hồ sơ, ông **Hoàng** có thể nghỉ việc hưởng lương hưu nếu có một trong các điều kiện sau đây:

- Có đủ hai mươi năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên trong đó có đủ mười lăm năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Y tế ban hành hoặc có đủ mười lăm năm làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên (quy định tại điểm b khoản 1 Điều 50 Luật Bảo hiểm xã hội);

- Có đủ hai mươi năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên và bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên (quy định tại khoản 1 Điều 51 Luật Bảo hiểm xã hội).

2. Về thủ tục hồ sơ hưởng lương hưu đối với người đang tham gia bảo hiểm xã hội, gồm:

- Sổ bảo hiểm xã hội của người lao động đã xác định thời gian đóng bảo hiểm xã hội đến tháng nghỉ việc;

- Quyết định nghỉ việc của người sử dụng lao động hoặc văn bản chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng lao động hết hạn;

- Biên bản giám định mức suy giảm khả năng lao động của Hội đồng giám định y khoa (đối với người nghỉ việc hưởng lương hưu theo quy định tại

Điều 51 Luật Bảo hiểm xã hội);

3. Trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc lập hồ sơ để giải quyết hưởng chế độ hưu trí:

- Lập đủ hồ sơ theo quy định tại điểm 2 nêu trên (bao gồm cả việc giới thiệu người lao động ra Hội đồng giám định y khoa nếu nghỉ hưu theo Điều 51 Luật Bảo hiểm xã hội), chuyển đến cơ quan Bảo hiểm xã hội nơi đơn vị đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động;

- Nhận lại hồ sơ đã giải quyết từ cơ quan Bảo hiểm xã hội để giao cho người lao động.

4. Trách nhiệm của cơ quan Bảo hiểm xã hội trong việc giải quyết hưởng chế độ hưu trí:

- Tiếp nhận hồ sơ từ đơn vị sử dụng lao động chuyển đến;

- Giải quyết hưởng bảo hiểm xã hội cho người lao động theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;

- Giao lại hồ sơ đã giải quyết chế độ hưu trí cho đơn vị sử dụng lao động;

- Thực hiện việc trả lương hưu đầy đủ, thuận tiện và đúng thời hạn.

Đối chiếu với các quy định về điều kiện, thủ tục hồ sơ và trách nhiệm giải quyết của các cơ quan theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, nếu thấy vướng ở khâu nào đề nghị bà Như liên hệ với cơ quan liên quan đã nêu ở trên để được xem xét giải quyết theo thẩm quyền.

(Về chính sách đối với người có công với cách mạng, đề nghị bà Như liên hệ với cơ quan Lao động-Thương binh và Xã hội địa phương để được xem xét)

Bảo hiểm xã hội Việt Nam trả lời nội dung nêu trên để Công Thông tin điện tử Chính phủ thông tin đến bạn đọc.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BHXH thành phố Hà Nội;
- Lưu VT, CSXH.

TL. TỔNG GIÁM ĐỐC
TRƯỞNG BAN THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH BHXH



Nguyễn Anh Minh