

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2019

Số: 624 /QHLĐTL-CSLĐ
V/v xác định thời gian làm việc để
tính chế độ cho người lao động

Kính gửi: Công ty Đầu tư phát triển và Môi trường Cao Bằng
(Đ/c: V103 phố Xuân Trường, phường Hợp Giang, tp. Cao Bằng, tỉnh Cao Bằng)

Trả lời kiến nghị của Công ty Đầu tư phát triển và Môi trường Cao Bằng đề nghị hướng dẫn xây dựng phương án sử dụng lao động khi cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước do Văn phòng Chính phủ chuyển đến tại văn bản số 8409/VPCP-ĐMDN ngày 18 tháng 9 năm 2019, sau khi nghiên cứu, Cục Quan hệ lao động và Tiền lương có ý kiến như sau:

1. Ngày 22 tháng 7 năm 2015, Chính phủ ban hành Nghị định số 63/2015/NĐ-CP quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu. Trên cơ sở đó, ngày 22 tháng 10 năm 2015, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã ban hành Thông tư số 44/2015/TT-BLĐTBXH để hướng dẫn thực hiện chính sách đối với người lao động dôi dư áp dụng chung đối với tất cả các hình thức sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước.

Ngày 16 tháng 11 năm 2017, Chính phủ ban hành Nghị định số 126/2017/NĐ-CP quy định về chuyển doanh nghiệp nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do doanh nghiệp nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ thành công ty cổ phần. Trên cơ sở đó, ngày 01 tháng 8 năm 2018, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã ban hành Thông tư số 07/2018/TT-BLĐTBXH để hướng dẫn việc xây dựng phương án sử dụng lao động và thực hiện chính sách đối với người lao động trong trường hợp cổ phần hóa doanh nghiệp theo Nghị định số 126/2017/NĐ-CP.

Như vậy, Công ty Đầu tư phát triển và Môi trường Cao Bằng khi thực hiện cổ phần hóa phải thực hiện xây dựng phương án sử dụng lao động và thực hiện chính sách đối với người lao động theo quy định tại Nghị định số 126/2017/NĐ-CP và Thông tư số 07/2018/TT-BLĐTBXH. Theo đó, trường hợp có người lao động dôi dư thì căn cứ quy định tại Nghị định số 63/2015/NĐ-CP và Thông tư số 44/2015/TT-BLĐTBXH để phân loại, rà soát, thời gian làm việc, dự kiến thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động, tính toán chế độ và tổng hợp kinh phí dự kiến giải quyết chế độ đối với người lao động dôi dư.

2. Căn cứ phụ lục I Thông tư số 07/2018/TT-BLĐTBXH thì thời điểm chốt danh sách người lao động là thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp. Việc tính chế độ đối với người lao động dôi dư được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 63/2015/NĐ-CP và Thông tư số 44/2015/TT-BLĐTBXH, theo đó thời gian

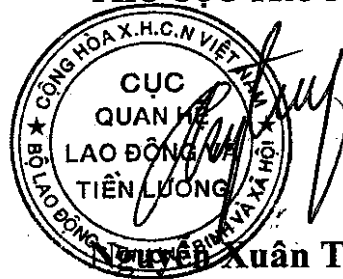
làm việc để tính chế độ đối với người lao động dôi dư theo từng đối tượng cụ thể và được tính đến thời điểm dự kiến chấm dứt hợp đồng lao động. Về tổ chức hội nghị người lao động, theo quy định tại Thông tư số 07/2018/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 44/2015/TT-BLĐTBXH thì doanh nghiệp cổ phần hóa tổ chức hội nghị người lao động một lần.

Cục Quan hệ lao động và Tiền lương trả lời Công ty Đầu tư phát triển và Môi trường Cao Bằng để biết và thực hiện đúng quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Lê Văn Thanh (để b/c);
- Vụ Đối mới doanh nghiệp, VPCP (để biết);
- Công TTĐT Chính phủ (để biết);
- VCCI (để biết);
- Sở LĐTBXH tỉnh Cao Bằng (để biết);
- Lưu: VP Cục, CSLĐ.

**KT. CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG**



Nguyễn Xuân Tường