

BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
CỤC QUAN HỆ LAO ĐỘNG VÀ TIỀN LƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 44 /QHLDTL-CSLD
V/v kiến nghị của Chi nhánh Công ty
TNHH GE Việt Nam tại Hải Phòng

Hà Nội, ngày 27 tháng 02 năm 2018

Kính gửi: Chi nhánh Công ty trách nhiệm hữu hạn
GE Việt Nam tại Hải Phòng

(Lô H-F Khu công nghiệp Nomura Hải Phòng, huyện An Dương, thành phố Hải Phòng)

Cục Quan hệ lao động và Tiền lương nhận được công văn số 1711/VPCP-ĐMDN ngày 13/02/2018 của Văn phòng Chính phủ về việc chuyển kiến nghị của Chi nhánh Công ty trách nhiệm hữu hạn GE Việt Nam tại Hải Phòng, sau khi nghiên cứu, Cục Quan hệ lao động và Tiền lương có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điều 26 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng và người lao động có thể thỏa thuận về việc làm thử, quyền, nghĩa vụ của hai bên trong thời gian thử việc. Nếu có thỏa thuận về việc làm thử thì các bên có thể giao kết hợp đồng thử việc.

2. Khoản 1 Điều 29 của Bộ luật Lao động quy định khi việc làm thử đạt yêu cầu thì người sử dụng lao động phải giao kết hợp đồng lao động với người lao động.

Như vậy, khi người lao động và người sử dụng lao động có thỏa thuận về việc làm thử thì hai bên giao kết hợp đồng thử việc, thời gian thử việc căn cứ vào tính chất và mức độ phức tạp của công việc nhưng chỉ được thử việc 01 lần đối với một công việc và bảo đảm điều kiện quy định tại Điều 27 của Bộ luật Lao động. Khi việc làm thử đạt yêu cầu thì hai bên thực hiện giao kết hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 29 của Bộ luật Lao động nêu trên.

Trên đây là ý kiến của Cục Quan hệ lao động và Tiền lương, trả lời Chi nhánh Công ty trách nhiệm hữu hạn GE Việt Nam tại Hải Phòng biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Văn phòng Chính phủ (ĐMDN);
- Công thông tin điện tử Chính phủ; ✓
- Văn phòng Bộ (để biết);
- Lưu VP, CSLD.

CỤC TRƯỞNG



Tổng Thị Minh