

Số: 237/LĐTBXH-LĐTL
—V/v chế độ ăn giữa ca

Hà Nội, ngày 20 tháng 01 năm 2017

Kính gửi: Công ty Cổ phần Cấp nước Đà Nẵng

Trả lời kiến nghị của Công ty Cổ phần Cấp nước Đà Nẵng về chế độ ăn giữa ca do Văn phòng Chính phủ chuyển đến theo công văn số 346/VPCP-ĐMDN, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định của Luật doanh nghiệp, Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước thì Nhà nước chỉ quy định một số nguyên tắc xác định tiền lương, thù lao, tiền thưởng để người đại diện phần vốn nhà nước tổ chức quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng tại công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước.

2. Theo quy định tại Điều 102 Bộ luật lao động thì các chế độ khuyến khích đối với người lao động được thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy định trong quy chế của người sử dụng lao động.

Căn cứ Điểm 1 và Điểm 2 nêu trên, chế độ ăn giữa ca đối với người lao động trong Công ty Cổ phần Cấp nước Đà Nẵng được thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy định trong quy chế của Công ty.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Cổng Thông tin điện tử Chính phủ (để biết);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



Đông Thị Minh