

BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: **78** /LĐTBXH-LĐTL

V/v xử lý kỷ luật lao động

Hà Nội, ngày **10** tháng 01 năm 2017

Kính gửi: Công ty cổ phần Dệt may Đầu tư Thương mại Thành Công
(36 Tây Thạnh, phường Tây Thạnh, quận Tân Phú, thành phố Hồ Chí Minh)

Ngày 09/12/2016, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nhận được văn bản số 10700/VPCP-ĐMDN của Văn phòng Chính phủ đề nghị xem xét, xử lý và trả lời kiến nghị của Công ty cổ phần Dệt may Đầu tư Thương mại Thành Công về việc xử lý kỷ luật lao động và bồi thường chi phí; sau khi xem xét, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Khoản 3 Điều 126 của Bộ luật Lao động thì người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong 01 tháng hoặc 20 ngày cộng dồn trong 01 năm mà không có lý do chính đáng thì bị xử lý kỷ luật sa thải; các trường hợp được coi là có lý do chính đáng bao gồm: thiên tai, hỏa hoạn, bản thân, thân nhân bị ốm có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền và các trường hợp khác được quy định trong nội quy lao động.

Theo quy định tại Khoản 2 Điều 30 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động thì cuộc họp xử lý kỷ luật lao động được tiến hành khi có mặt đầy đủ các thành phần tham dự được thông báo theo quy định tại Khoản 1 Điều này, trường hợp người sử dụng lao động đã 03 lần thông báo bằng văn bản, mà một trong các thành phần tham dự không có mặt thì người sử dụng lao động tiến hành cuộc họp xử lý kỷ luật lao động, trừ trường hợp người lao động đang trong thời gian không được xử lý kỷ luật quy định tại Khoản 4 Điều 123 của Bộ luật Lao động.

Theo quy định tại Điều 123 của Bộ luật Lao động và Điều 30 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động thì khi tiến hành xử lý kỷ luật người lao động vi phạm thì người sử dụng lao động phải tổ chức cuộc họp xử lý kỷ luật lao động.

Căn cứ vào các quy định nêu trên, đề nghị Công ty cổ phần Dệt may Đầu tư Thương mại Thành Công thực hiện xử lý kỷ luật người lao động vi phạm theo đúng quy định của pháp luật.

2. Theo quy định tại Điều 41 của Bộ luật Lao động thì các trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động không đúng quy định tại các điều 37, 38 và 39 của Bộ luật Lao động.

Theo quy định tại Điều 37 của Bộ luật Lao động thì khi người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động phải báo cho người sử dụng lao động biết trước, thời hạn báo trước căn cứ vào lý do và loại hợp đồng lao động mà người lao động đã ký kết với người sử dụng lao động.

Đề nghị Công ty cổ phần Dệt may Đầu tư Thương mại Thành Công căn cứ vào các quy định nêu trên và loại hợp đồng lao động đã ký kết với người lao động để xác định trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật của người lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề công ty biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTr Doãn Mậu Diệp (để báo cáo);
- VPCP (Công Thông tin điện tử CP); ✓
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Tống Thị Minh