

Số: 2588/BNV-TCBC

Hà Nội, ngày 17 tháng 6 năm 2015

V/v trả lời công dân

Lương Thị Yên

Kính gửi: Công thông tin điện tử Chính phủ

Bộ Nội vụ nhận được phiếu chuyển số 334/PC-TTĐT ngày 27/5/2015 từ Công thông tin điện tử Chính phủ về việc trả lời công dân Lương Thị Yên hỏi với nội dung: "Tên tôi là Lương Thị Yên, sinh năm 1962 (53 tuổi). Tôi công tác tại trường Trung cấp Công đoàn Nam Định, thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh Nam Định từ tháng 4/1980 đến nay (đóng bảo hiểm 35 năm). Do sức khỏe yếu, nhà trường lại không sắp xếp được việc làm nên lãnh đạo trường động viên tôi nghỉ hưu trước tuổi. Nhận thấy hợp lý nên tôi làm đơn xin nghỉ hưu. Quyết định nghỉ hưu của tôi do Liên đoàn Lao động tỉnh Nam Định ban hành có hiệu lực từ ngày 01/5/2015. Hiện tại tôi chưa nhận sổ hưu và hồ sơ vẫn nằm ở Bảo hiểm xã hội tỉnh Nam Định. Tôi xin hỏi, theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế tôi có đủ điều kiện được hưởng và làm bổ sung để được hưởng chế độ từ Nghị định này hay không? Và nếu có, nguồn ngân sách này do cơ quan nào chi trả? Tôi cần phải làm những gì để hoàn tất thủ tục? Kính mong cơ quan chức năng trả lời giúp tôi những băn khoăn trên". Sau khi nghiên cứu, Bộ Nội vụ xin trả lời như sau:

Trường Trung cấp Công đoàn Nam Định là đơn vị sự nghiệp thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh Nam Định, nên việc triển khai chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế (sau đây gọi tắt là Nghị định số 108/2014/NĐ-CP) thực hiện theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Tuy nhiên, Bộ Nội vụ cung cấp và thông tin về những quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP để Bà tự đối chiếu xem mình có thuộc đối tượng hưởng chính sách quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và việc triển khai thực hiện tinh giản biên chế của Trường Trung cấp Công đoàn Nam Định đã bảo đảm theo đúng trình tự của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP hay chưa, cụ thể như sau:

- Tại Điểm g Khoản 1 Điều 6 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP quy định điều kiện cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện tinh giản biên chế vì lý do sức



khỏe yếu như sau: "Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, mỗi năm có tổng số ngày nghỉ làm việc là số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại Khoản 1 Điều 23 Luật Bảo hiểm xã hội, có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh và cơ quan Bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định hiện hành".

- Việc triển khai thực hiện tinh giản biên chế phải bảo đảm tiến hành theo đúng trình tự quy định tại Điều 14 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

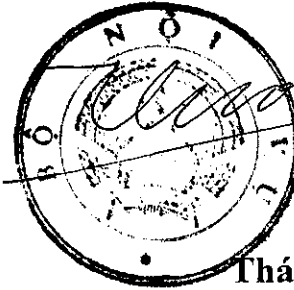
- Tại Khoản 3 Điều 12 Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP quy định: "kinh phí giải quyết chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động không xác định thời hạn đối với một số chức danh theo quy định của pháp luật làm việc trong cơ quan Liên đoàn Lao động Việt Nam lấy từ nguồn 2% kinh phí công đoàn".

Trên đây là ý kiến trả lời của Bộ Nội vụ đối với chính sách tinh giản biên chế để Công thông tin điện tử Chính phủ trả lời bà Lương Thị Yên./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC - BIÊN CHẾ**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Trần Anh Tuấn (để b/c);
- Văn phòng Bộ (để tổng hợp),
- Lưu VT, TCBC.



Thái Quang Toàn

