

Số: **325** /SNV-TTr  
V/v trả lời công dân  
Hoàng Văn Sóng

Lạng Sơn, ngày **18** tháng 5 năm 2015

Kính gửi: Công Thông tin điện tử **СІМІПІВІ**

Ngày 23/4/2015, Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn nhận được Văn bản số 259/PC-TTĐT ngày 20/4/2015 của Công Thông tin điện tử Chính phủ về việc trả lời công dân Hoàng Văn Sóng, công tác tại Liên minh Hợp tác xã tỉnh Lạng Sơn (Liên minh HTX tỉnh), đề nghị giải đáp một số vấn đề liên quan đến thẩm quyền giải quyết thôi việc và thông báo cho thôi việc, cho nghỉ hưu đối với cán bộ ngạch chuyên viên chính và tương đương công tác tại Liên minh HTX tỉnh theo quy định của Nghị định số 46/2010/NĐ-CP ngày 27/4/2010 của Chính phủ về thôi việc và thủ tục nghỉ hưu đối với công chức (sau đây viết tắt là Nghị định số 46/2010/NĐ-CP).

Sau khi nghiên cứu đơn đề nghị giải đáp của ông Hoàng Văn Sóng và đối chiếu với các quy định của pháp luật hiện hành, Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn xin trả lời như sau:

1. Cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền trong trường hợp thôi việc do 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ tại các điểm a, b, c, Khoản 2, Điều 4 của Nghị định số 46/2010/NĐ-CP có cùng là một cấp cơ quan, tổ chức, đơn vị không ?

Tại Khoản 2, Điều 4 của Nghị định số 46/2010/NĐ-CP quy định:

"a) Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày có kết quả phân loại đánh giá công chức, cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền thông báo bằng văn bản đến công chức về việc giải quyết thôi việc, trừ trường hợp quy định tại khoản 4 Điều 59 Luật Cán bộ, công chức;

b) Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày có thông báo bằng văn bản, cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền ra quyết định thôi việc."

Theo quy định trên thì cơ quan, tổ chức, đơn vị thông báo giải quyết thôi việc và cơ quan, tổ chức, đơn vị ra quyết định thôi việc được thực hiện theo phân cấp quản lý.

Đối với đơn vị sự nghiệp công lập, tại điểm a, Khoản 1, Điều 29 Luật viên chức quy định về đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc như sau:

"1. Đơn vị sự nghiệp công lập được đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức trong các trường hợp sau:

a) Viên chức có 02 năm liên tiếp bị phân loại đánh giá ở mức độ không hoàn thành nhiệm vụ;"

Tuy nhiên việc chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức có 02 năm liên tiếp bị phân loại đánh giá ở mức độ không hoàn thành nhiệm vụ đến nay chưa có văn bản hướng dẫn cụ thể, vì vậy để chấm dứt hợp đồng làm việc vẫn được thực hiện theo phân cấp quản lý.

Khoản 2, Điều 4 của Nghị định số 46/2010/NĐ-CP không có điểm c như phần hỏi của ông Hoàng Văn Sóng.

2. Cán bộ, nhân viên Liên minh HTX tỉnh (*không phải là công chức*) có thuộc đối tượng áp dụng Nghị định số 46/2010/NĐ-CP không ?

Tại khoản 3, Điều 12 của Nghị định số 46/2010/NĐ-CP quy định: "Những người được Đảng, Nhà nước điều động, phân công và những người được tuyển dụng, bổ nhiệm theo chỉ tiêu biên chế được giao làm việc trong tổ chức chính trị xã hội- nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội- nghề nghiệp được áp dụng Nghị định này."

Theo quy định trên, thì những người được tuyển dụng, bổ nhiệm theo chỉ tiêu biên chế được giao làm việc tại Liên minh Hợp tác xã tỉnh thuộc đối tượng áp dụng Nghị định số 46/2010/NĐ-CP.

Về nội dung: Liên minh Hợp tác xã tỉnh Lạng Sơn có thẩm quyền thông báo cho thôi việc, cho nghỉ hưu đối với cán bộ, viên chức ngạch chuyên viên chính và tương đương trở xuống thuộc Liên minh HTX tỉnh không ?

Nội dung này, Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn xin được trả lời như sau:

Tại điểm b, Khoản 2 Điều 19 Quyết định số 25/2008/QĐ-UBND ngày 31/10/2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn ban hành Quy định về phân công phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là Quyết định số 25/2008/QĐ-UBND) quy định thẩm quyền Giám đốc Sở Nội vụ: "Bổ nhiệm vào ngạch, xếp lương đối với cán bộ, viên chức tương đương ngạch chuyên viên trở xuống; nâng bậc lương, hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, điều động, cho thôi việc, cho nghỉ hưu đối với cán bộ, viên chức ngạch chuyên viên chính và tương đương trở xuống thuộc hội ở tỉnh".

Tại khoản 4 Điều 19 Quyết định số 25/2008/QĐ-UBND quy định thẩm quyền người đứng đầu hội ở tỉnh: "Bố trí, sắp xếp, sử dụng cán bộ, viên chức theo quy định; Nhận xét, đánh giá; thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức; Thống kê, báo cáo tình hình quản lý, sử dụng cán bộ, viên chức; lập, quản lý và bổ sung hồ sơ cán bộ, viên chức theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền".

Như vậy, Giám đốc Sở Nội vụ có thẩm quyền thông báo và ra quyết định thôi việc đối với cán bộ, viên chức ngạch chuyên viên chính và tương đương

trở xuống thuộc hội ở tỉnh. Tuy nhiên việc thông báo cho thôi việc, nghỉ hưu có thể được Giám đốc Sở Nội vụ ủy quyền cho người đứng đầu hội sau khi có văn bản đề nghị của hội về các trường hợp thôi việc, nghỉ hưu.

Sở nội vụ tỉnh Lạng Sơn xin gửi Công Thông tin điện tử Chính phủ kết quả trả lời công dân Hoàng Văn Sóng như trên. / *TV*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng TCBC, CCVC, TTr (2);
- Lưu: VT.



**Hứa Hải Quỳnh**