

Số: 415/PGD&ĐT
V/v trả lời đơn của bà
Nguyễn Thị Cúc

Lục Ngạn, ngày 22 tháng 12 năm 2014

Kính gửi: Bà Nguyễn Thị Cúc, giáo viên trường THCS Tân Hoa,
huyện Lục Ngạn, tỉnh Bắc Giang.

Ngày 17 tháng 12 năm 2014, Phòng Giáo dục và Đào tạo nhận được công văn số 1430/SGDDĐT – TCCB ngày 17/12/2014 của Sở Giáo dục và Đào tạo Bắc Giang về việc trả lời thắc mắc của bà Nguyễn Thị Cúc, giáo viên trường THCS Tân Hoa, huyện Lục Ngạn, tỉnh Bắc Giang. Bà Cúc hỏi: Bà có thời gian nghỉ thai sản trùng 02 tháng nghỉ hè, song do trường thiếu giáo viên nên bà Cúc không được nghỉ bù thời gian trùng này, bà có làm đơn đề nghị nhà trường hỗ trợ tiền bồi dưỡng nhưng không được giải quyết. Vậy trường hợp của bà Cúc có được hỗ trợ tiền bồi dưỡng không? (đơn chuyển từ Cổng thông tin điện tử Chính phủ đến).

Phòng Giáo dục và Đào tạo trả lời như sau:

1. Điều 157, khoản 1 Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012 (Bộ Luật Lao động) quy định: “Lao động nữ được nghỉ trước và sau sinh con là 06 tháng. Trường hợp lao động nữ sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ 02 trở lên, cứ mỗi con, người mẹ được nghỉ thêm 01 tháng. Thời gian nghỉ trước khi sinh tối đa không quá 02 tháng”.

Mục 3, khoản 3.3, điểm C Hướng dẫn số 1477/BHXH-CSXH ngày 23/4/2013 của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam về việc hướng dẫn thực hiện chế độ thai sản quy định của Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH 13 quy định: “Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản của lao động nữ khi sinh con tính cả nghỉ lễ, nghỉ tết, ngày nghỉ hằng tuần.”

2. Điều 5, khoản 3 Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT ngày 02/10/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông, quy định: “Thời gian nghỉ hằng năm của giáo viên gồm: Nghỉ hè, nghỉ tết âm lịch, nghỉ học kỳ và các ngày nghỉ khác, cụ thể như sau:

a) Thời gian nghỉ hè của giáo viên thay cho nghỉ phép hằng năm là 02 tháng, được hưởng nguyên lương và các phụ cấp (nếu có);

b) Thời gian nghỉ tết âm lịch, nghỉ học kỳ theo quy định của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

c) Các ngày nghỉ khác theo quy định của Bộ Luật lao động.”

3. Các Quyết định của UBND tỉnh Bắc Giang: Số 1101/QĐ-UBND ngày 16/7/2013 về việc ban hành Kế hoạch thời gian năm học 2013 - 2014 của Giáo dục mầm non, Giáo dục phổ thông và Giáo dục thường xuyên, quy định: “Ngày kết thúc năm học: 26/5/2014 (muộn nhất là ngày 31/5/2014)”; số 1030/QĐ - UBND ngày 18/7/2014 về việc ban hành Kế hoạch thời gian năm học 2014 - 2015 của Giáo dục mầm non, Giáo dục phổ thông và Giáo dục thường xuyên, quy định: “Ngày tựu trường các cấp học: 01/8/2014”. Nên thời gian nghỉ hè của giáo viên chỉ là tháng 6 và 7 năm 2014.

4. Chưa có văn bản Quy phạm pháp luật nào quy định giáo viên nghỉ chế độ thai sản thời gian trùng nghỉ hè thì được nghỉ bù thời gian trùng đó.

Vậy, bà Nguyễn Thị Cúc có thời gian nghỉ thai sản trùng với 02 tháng nghỉ hè, bà Cúc không được nghỉ bù thời gian trùng này và đương nhiên bà Cúc không được hỗ trợ tiền bồi dưỡng.

Xin trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- Như kính gửi (Trả lời);
- Cổng thông tin điện tử Chính phủ (B/c);
- Sở GD&ĐT Bắc Giang (B/c);
- UBND huyện Lục Ngạn (B/c);
- LĐ Phòng, LĐ Công đoàn Giáo dục huyện;
- Trường THCS Tân Hoa;
- Lưu VT, TC.



TRƯỞNG PHÒNG

Võ Quyết Thắng