

Số: ~~2528~~ 28/SGDDĐT-KHTC

Quảng Bình, ngày 10 tháng 12 năm 2014

V/v trả lời công dân Nguyễn Xuân Hải
theo Phiếu chuyển văn bản số 814/PC-TTĐT
ngày 11/11/2014 của Công TTĐT Chính phủ

Kính gửi: Công Thông tin điện tử Chính phủ

Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Bình đã nhận được Phiếu chuyển văn bản số 814/PC-TTĐT ngày 11/11/2014 của Công Thông tin điện tử Chính phủ về việc trả lời công dân Nguyễn Xuân Hải (kèm theo thư của công dân Nguyễn Xuân Hải); theo đó, đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Bình xem xét, trả lời và kết quả gửi về Công Thông tin điện tử Chính phủ;

Qua nghiên cứu các văn bản của Nhà nước có liên quan đến nhà giáo, cán bộ công chức, viên chức công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn (sau đây gọi tắt là vùng ĐBKK): Nghị định số 61/2006/NĐ-CP, Nghị định số 116/2010/NĐ-CP, Nghị định số 19/2013/NĐ-CP của Chính phủ; các Thông tư liên tịch số 06/2007/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC, Thông tư số 08/2011/TTLT-BNV-BTC, Thông tư số 35/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC của liên bộ Bộ Giáo dục và Đào tạo - Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính; các văn bản có liên quan; và xem xét thư hỏi của công dân Nguyễn Xuân Hải, trường THPT số 4 Bồ Trạch (xã Phúc Trạch, huyện Bồ Trạch, tỉnh Quảng Bình), Sở Giáo dục và Đào tạo trả lời như sau:

1- Có 01 GV đã có thời gian công tác tại trường THCS và THPT Trung Hóa là trường ở vùng ĐBKK, khi được Hiệu trưởng trường THPT Số 4 đồng ý tiếp nhận về công tác, GV đó đã có Quyết định chuyển của Hiệu trưởng trường THCS&THPT Trung Hóa về nhận công tác tại Trường THPT Số 4 Bồ Trạch từ ngày 4 tháng 9 năm 2011. Trước khi về công tác giáo viên này đã hưởng đủ 5 năm (60 tháng) chế độ thu hút và ưu đãi tại đơn vị cũ.

Hỏi: Giáo viên này có được tiếp tục hưởng chế độ thu hút và ưu đãi theo Nghị định 19 từ ngày 15/12/2013 như các giáo viên khác trong đơn vị tôi nữa hay không? Hay được hưởng phụ cấp lâu năm theo Nghị định 116; khái niệm luân chuyển trong Nghị định 19 và Thông tư hướng dẫn và khái niệm chuyển chuyên có trong quyết định của giáo viên có được hiểu như nhau không?

Trả lời: - Theo quy định tại Khoản 1 Điều 2 Thông tư liên tịch số 35/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 19/9/2013 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo - Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Khoản 2 Điều 1 Nghị định số 19/2013/NĐ-CP thì giáo viên này không thuộc đối tượng sắp xếp, luân chuyển; do vậy giáo viên này không được hưởng phụ cấp thu hút theo Nghị định 19/2013/NĐ-CP, mà được hưởng phụ cấp công tác lâu năm theo Nghị định 116/2010/NĐ-CP của Chính phủ;

- Việc chuyển chuyên được ghi trong quyết định của cơ quan có thẩm quyền của giáo viên này là chuyển chuyên theo nguyện vọng cá nhân khác với việc sắp xếp, luân chuyển được quy định trong Nghị định 19/2013/NĐ-CP.

2- Trường tôi bắt đầu được hưởng chế độ ở vùng đặc biệt khó khăn từ 15/12/2013 mà trước đó chưa có

Hỏi: CB, GV, NV trường tôi có được hưởng chế độ trợ cấp lần đầu theo điều 10 của Nghị định 19 hay nghị định 116 không? Nếu được hưởng thì thời gian được tính từ ban đầu hay phải đủ năm công tác tại vùng có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn (nam 5 năm và nữ 3 năm)?

Trả lời: - Theo qui định tại Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 116/2010/NĐ-CP thì CB, GV, NV của trường được hưởng chế độ trợ cấp lần đầu; thời gian được tính và mức trợ cấp được tính theo Điều 6 Nghị định số 116/2010/NĐ-CP (thời gian phải đủ năm: nữ 3 năm trở lên và nam 5 năm trở lên).

- Đối với nhà giáo, CBQLGD được hưởng chế độ trợ cấp lần đầu theo Điều 10 Nghị định 19/2013/NĐ-CP nhưng phải thuộc diện luân chuyển có thời hạn và được ghi trong quyết định luân chuyển.

3- Trong Thông tư hướng dẫn số 06/2007 có nói đến đối tượng không được hưởng phụ cấp ưu đãi là: Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản vượt quá thời hạn quy định của Luật BHXH hiện hành, nhưng không có hướng dẫn về đối tượng không được hưởng phụ cấp thu hút. Trong thông tư 08/2011 hướng dẫn thực hiện Nghị định 116 có hướng dẫn: Thời gian không được hưởng các loại phụ cấp là thời gian nghỉ việc hưởng trợ cấp BHXH theo Quy định của pháp luật về BHXH

Hỏi: CB, GV, NV trường tôi trong thời gian nghỉ sinh hưởng chế độ BHXH có được hưởng phụ cấp thu hút và phụ cấp ưu đãi không?

Theo chúng tôi hiểu thì tất cả Cán bộ QL, GV, NV của đơn vị tôi khi nghỉ sinh sẽ không được hưởng các loại phụ cấp thu hút và ưu đãi có đúng không?

Trả lời: Đối tượng nghỉ sinh là cán bộ, công chức, viên chức: Theo qui định Mục c Khoản 1 Điều 8 của Thông tư số 08/2011/TTLT-BNV-BTC hướng dẫn Nghị định số 116/2010/NĐ-CP thì cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian nghỉ sinh (nghỉ việc) và được hưởng BHXH thì không được tính hưởng phụ cấp thu hút. Còn phụ cấp ưu đãi đối với CBQLGD và giáo viên vẫn được hưởng bình thường (theo Nghị định số 61/2006/NĐ-CP).

4- Về giải quyết chế độ phụ cấp ưu đãi và thu hút cho cán bộ đi học:

Hỏi: Trường chúng tôi có các CB, GV, NV đi học có ghi trong giấy báo của đơn vị đào tạo theo kỳ hơn 3 tháng, hoặc ghi thời hạn 2 năm, nhưng thực tế trong khoảng thời gian đó họ lại về tham gia giảng dạy thì việc xem xét chế độ được thực hiện theo thực tế hay theo giấy báo nhập học. CB, GV, NV tham gia học tập trong thời gian nghỉ hè thì được xem xét như thế nào?

Trả lời:

- Đối với nhà giáo, CBQLGD đi học theo qui định Điểm a Mục 2 của Thông tư liên tịch số 06/2007/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC hướng dẫn thực hiện chế độ theo Nghị định số 61/2006/NĐ-CP thời gian đi công tác, học tập ở trong nước không tham gia giảng dạy liên tục trên 3 tháng thì không được hưởng phụ cấp ưu đãi nói trên. Tuy nhiên, trên thực tế, nhà giáo, CBQLGD trong thời gian đi học 3 tháng đó, họ vẫn tranh thủ tham gia giảng dạy theo phân công của đơn vị, thì họ vẫn được xem xét để hưởng phụ cấp ưu đãi (thời gian không tham gia giảng dạy liên tục phải dưới 3 tháng)

Ngoài ra nhà giáo, CBQLGD được tạo điều kiện khi được cơ quan quản lý giáo dục và đào tạo có thẩm quyền cử đi học bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ thì được đài thọ tiền mua tài liệu học tập (không tính tài liệu tham khảo), tiền học phí và thanh toán tiền mua vé tàu, xe, tiền thuê chỗ ở, phụ cấp công tác trong thời gian đi học theo chế độ công tác phí hiện hành.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức đi học theo qui định Mục a Khoản 1 Điều 8 của Thông tư số 08/2011/TTLT-BNV-BTC hướng dẫn Nghị định số 116/2010/NĐ-CP thời gian đi công tác, làm việc, học tập không ở vùng ĐBKK từ 01 tháng trở lên thì không được hưởng phụ cấp thu hút.

Theo đó, nhà giáo, CBQLGD, cán bộ, công chức, viên chức đi học trong thời gian nghỉ hè (nghỉ phép) thì trong điều kiện cụ thể đơn vị xem xét để tính hưởng các loại phụ cấp, trợ cấp như khi đi làm việc, nhưng phải đảm bảo các chế độ khác của người lao động liên quan đến chế độ phép.

5- Về áp dụng văn bản cho phù hợp với đối tượng

Hỏi: Trường tôi có CBQL, Nhà giáo, viên chức (là nhân viên Y tế, Thiết bị, Thư viện, Kế toán, Văn phòng), họ cũng là công chức, viên chức thì chúng tôi áp dụng văn bản nào cho đối tượng nào thì đúng.

Trả lời: Theo qui định tại Điều 1 Nghị định số 61/2006/NĐ-CP thì nhà giáo, CBQLGD là đối tượng được hưởng theo Nghị định số 61/2006/NĐ-CP; Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 116/2010/NĐ-CP quy định đối tượng áp dụng là cán bộ, công chức, viên chức và người hợp đồng lao động thì CBQL, Nhà giáo, viên chức (là nhân viên Y tế, Thiết bị, Thư viện, Kế toán, Văn phòng) là đối tượng được hưởng theo Nghị định số 116/2010/NĐ-CP. Như vậy nhà giáo, CBQLGD ngoài là đối tượng được hưởng Nghị định số 61/2006/NĐ-CP, Nghị định 19/2013/NĐ-CP còn là đối tượng được hưởng của Nghị định 116/2010/NĐ-CP của Chính phủ. Trong trường hợp các văn bản qui phạm pháp luật do cùng một cơ quan ban hành mà có qui định khác nhau về cùng một vấn đề thì áp dụng theo quy định của văn bản được ban hành sau (theo quy định tại Khoản 3 Điều 83 Luật 17/2008/QH 12).

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: văn thư, KHTC, TCCB.

