

BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUAN HỆ LAO ĐỘNG
VÀ TIỀN LƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 611 /QHLĐTL-CSLĐ

Hà Nội, ngày 08 tháng 11 năm 2019

VĂN PHÒNG VẤN ĐỀ THANH TOÁN NGÀY PHÉP NĂM, NGHỈ ỒM

CÔNG VĂN ĐỀ

Giờ Ngày ... 20/11/...

Kính chuyên: Đ.MDN

Kính gửi: Công ty TNHH PwC (Việt Nam)
(29 Lê Duẩn, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh)

Trả lời kiến nghị của Công ty TNHH PwC (Việt Nam) về thanh toán ngày nghỉ phép và nghỉ ốm do Văn phòng Chính phủ chuyển đến tại công văn số 8926/VPCP-ĐMDN ngày 02 tháng 10 năm 2019, sau khi nghiên cứu, Cục Quan hệ lao động và Tiền Lương, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 111 Bộ luật Lao động 2012 về nghỉ hàng năm thì người lao động có đủ 12 tháng làm việc cho một người sử dụng lao động thì được nghỉ hàng năm, hưởng nguyên lương theo hợp đồng lao động là 12 ngày làm việc đối với người làm công việc trong điều kiện bình thường.

Theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 05 năm 2013 quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động về hướng dẫn cách tính số ngày nghỉ hàng năm đối với trường hợp làm không đủ năm như sau: lấy số ngày nghỉ hàng năm cộng với số ngày được nghỉ tăng thêm theo thâm niên (nếu có), chia cho 12 tháng, nhân với số tháng làm việc thực tế trong năm để tính thành số ngày được nghỉ hàng năm; kết quả phép tính lấy tròn số hàng đơn vị, nếu phần thập phân lớn hơn hoặc bằng 0,5 thì làm tròn lên 01 đơn vị.

Căn cứ các quy định và nội dung hỏi của Công ty gửi kèm Công văn số 8926/VPCP-ĐMDN nêu trên thì chưa đủ thông tin về số tháng làm việc thực tế của người lao động để tính số ngày nghỉ hàng năm nên không đủ cơ sở trả lời.

2. Đề nghị Công ty căn cứ Điều 10 Nghị định số 66/2008/NĐ-CP ngày 28 tháng 05 năm 2008 của chính phủ về hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp, liên hệ với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi doanh nghiệp đặt trụ sở chính để được hướng dẫn các chính sách liên quan theo quy định.

Cục Quan hệ lao động và Tiền lương, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty TNHH PwC (Việt Nam) biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Lê Văn Thanh (để báo cáo);
- Vụ Đối mới doanh nghiệp, VPCP (để biết); ✓
- Công Thông tin điện tử Chính phủ (để biết);
- Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (để biết);
- Lưu: VT, CSLĐ.

