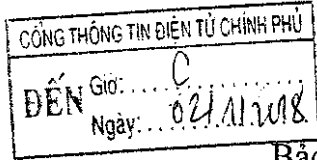


Số: 5851 /BHXH-BT

Hà Nội, ngày 28 tháng 12 năm 2017

V/v tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc đối với người lao động và người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ



Kính gửi: Quỹ đầu tư phát triển Hà Giang

Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam nhận được kiến nghị của Quỹ đầu tư phát triển Hà Giang do Văn phòng Chính phủ chuyển đến tại Công văn số 13251/VPCP-ĐMDN ngày 12/12/2017, với nội dung đề nghị BHXH Việt Nam hướng dẫn tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc đối với người lao động và người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn (TNHH) một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ, BHXH Việt Nam trả lời như sau:

Căn cứ quy định tại Khoản 1, Khoản 2 Điều 89 Luật BHXH năm 2014; Khoản 3 Điều 7 Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương; Điều 17 Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật BHXH về BHXH bắt buộc; Điều 1, Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Điều 4 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc đối với người lao động và người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ:

1. Đối với người quản lý, bao gồm: Chủ tịch Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty; Thành viên Hội đồng thành viên; Trưởng ban kiểm soát; Kiểm soát viên; Tổng Giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng (không bao gồm Tổng Giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng làm việc theo hợp đồng lao động) theo Bảng hệ số mức lương của người quản lý công ty chuyên trách tại Phụ lục số I ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP nhân với mức lương cơ sở do Chính phủ quy định từng thời kỳ.

Đối với người lao động (người làm việc theo hợp đồng lao động):

- Từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2017 là mức lương và phụ cấp lương theo quy định của pháp luật về lao động ghi trong hợp đồng lao động.

- Từ ngày 01/01/2018 trở đi là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác theo quy định của pháp luật về lao động ghi trong hợp đồng lao động.

Mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác ghi trong hợp đồng lao động theo quy định tại Khoản 1, Điểm a Khoản 2 và Điểm a Khoản 3 Điều 4 của Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/11/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều về hợp đồng lao động, kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động.

2. Theo quy định tại Khoản 3 Điều 40 Nghị định số 138/2007/NĐ-CP ngày 28/8/2007 của Chính phủ về tổ chức và hoạt động của Quỹ đầu tư phát triển địa phương; Khoản 1 Điều 2, Điều 7 Nghị định số 25/2010/NĐ-CP ngày 19/3/2010 của Chính phủ về chuyển đổi công ty nhà nước thành công ty TNHH một thành viên và tổ chức quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và các quy định nêu trên thì BHXH tỉnh Hà Giang hướng dẫn tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc đối với người quản lý Quỹ đầu tư phát triển Hà Giang là đúng quy định.

Bảo hiểm xã hội Việt Nam trả lời để Quỹ đầu tư phát triển Hà Giang được biết và thực hiện theo đúng quy định của pháp luật.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- VCCI;
- Công Thông tin điện tử Chính phủ;
- Tổng Giám đốc (để b/c);
- Phó Tổng Giám đốc Trần Đình Liệu (để b/c);
- BHXH tỉnh Hà Giang (để thực hiện);
- Lưu: VT, BT. *nh*

**TL. TỔNG GIÁM ĐỐC  
TRƯỞNG BAN THƯ**



**Nguyễn Trí Đại**